

L'hébergement marchand et la restauration à La Réunion : quelles stratégies emploi-formation d'ici 2010 ?

Carif-Oref Ile de La Réunion

UMIH

Le secteur de l'hébergement marchand et de la restauration à La Réunion a connu un très fort développement dès la fin des années 80, caractérisé à la fois par une augmentation importante de l'offre, une diversification des types de structures et le doublement de sa population salariée.

Méthodologie :

Méthode prospective des scénarii combinatoires. Quatre facteurs identifiés comme influents à l'horizon 2010 : la population réunionnaise (clientèle nouvelle et cible potentiellement à développer) ; le tourisme mondial et la clientèle venant de l'extérieur ; l'organisation du territoire et du patrimoine réunionnais ; l'offre d'hébergement et de restauration (structuration, organisation).

La réflexion a été menée en cinq étapes principales :

- *Identification des variables déterminantes et analyse de leurs évolutions passées,*
- *Elaboration d'hypothèses caractérisant leurs évolutions possibles,*
- *Construction des micro-scénarios,*
- *Examen des combinaisons possibles et élaboration des scénarios globaux,*
- *Elaboration des stratégies à mettre en œuvre en termes d'emploi et de formation initiale et continue.*

Mise en œuvre d'une réflexion partagée sur l'avenir de la filière et mobilisation des acteurs autour de ces enjeux.

Source : <http://www.cariforef-reunion.net/index.php/observer/analyses-sectorielles/contrat-d-objectifs-hrt/377-l-hebergement-marchand-et-la-restauration-a-la-reunion-queelles-strategies-emploi-formation-d-ici-2010-2>

Contact : G. Brionne (OREF La Réunion), P. Doki Thonon (UMIH)

Les perspectives d'évolution du tourisme et les diverses mutations représentent des enjeux majeurs pour l'avenir de La Réunion. Aussi, les acteurs du secteur HRT ont-ils fait le choix d'anticiper ces événements pour mieux construire l'avenir de leur secteur. Ce choix, appuyé par l'Etat, la Région et l'ARGFP/ FAFIH, a obtenu l'adhésion des partenaires de la branche et donné lieu à la mise en œuvre d'une démarche prospective dont l'objectif est double :

- Anticiper en élaborant des scénarios exploratoires : quels futurs possibles pour le secteur à un horizon 2010, voire 2020 ?
- Agir en déterminant les stratégies à mettre en œuvre par la branche, tant sur le plan de la gestion prévisionnelle des emplois que sur celui de la formation initiale et continue.

Cet exercice a notamment permis la création localement d'une commission paritaire régionale emploi formation de la branche.



carif • oref
Ile de La Réunion

