



**FRANCE STRATÉGIE**

ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

# Transitions et mobilités professionnelles (2003-2013) : Des évolutions contrastées selon le profil des actifs

Jean Flamand – Département Travail-Emploi, France Stratégie

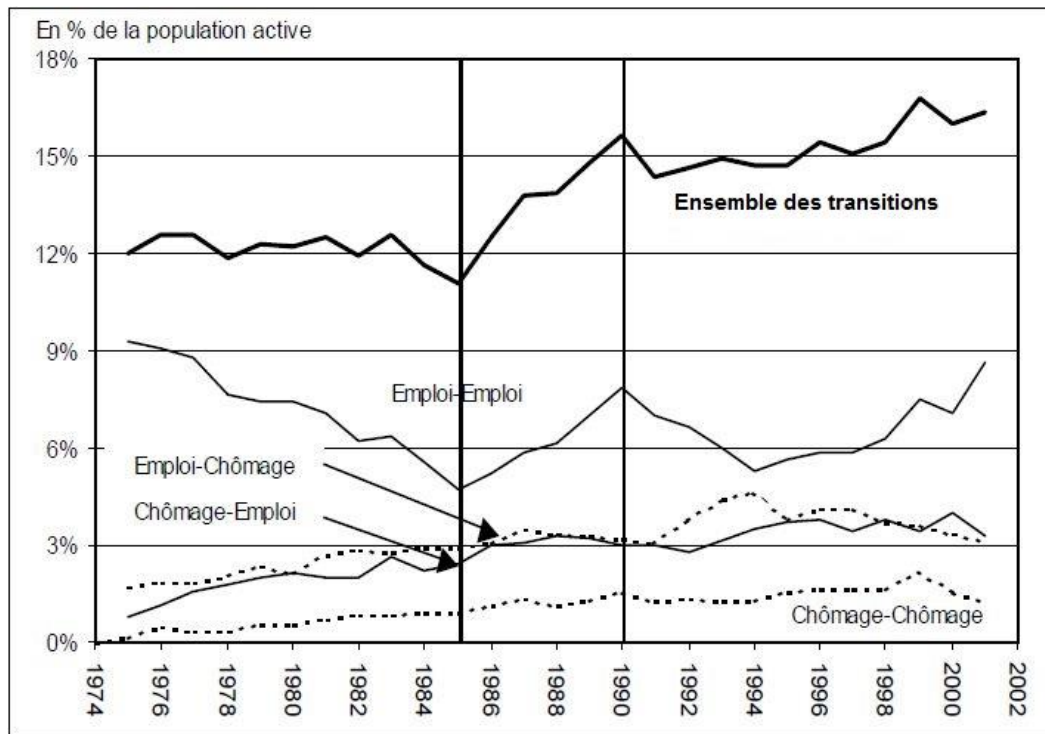
## Données

- Présentation de l'enquête *Emploi*
  - Source du système de la statistique publique qui permet de mesurer le chômage, l'emploi et le sous-emploi selon les concepts du Bureau International du Travail (BIT)
  - Enquête conduite tous les trimestres sur un échantillon de logement (résidence principale)
  - Un logement est interrogé 6 trimestres consécutifs
  - Chaque trimestre, 67 000 logements sont enquêtés, ce qui représente environ 108 000 personnes répondantes
- Constitution d'un panel annuel de 2003 à 2013
- Rupture de série (\*) en 2013 (modification du questionnaire)
- On conserve les individus présents dans des logements en 1<sup>ère</sup> interrogation une année  $n$  et qui sont toujours présents en 5<sup>ème</sup> interrogation en  $n+1$
- Ne suivre que les individus présents à deux dates induit un biais de sélection qui conduit à une déformation de la structure de la population (nécessité d'un redressement)



# Une hausse des transitions d'activité sur longue période, marquée par davantage de passages par le chômage

Taux de transitions global des actifs

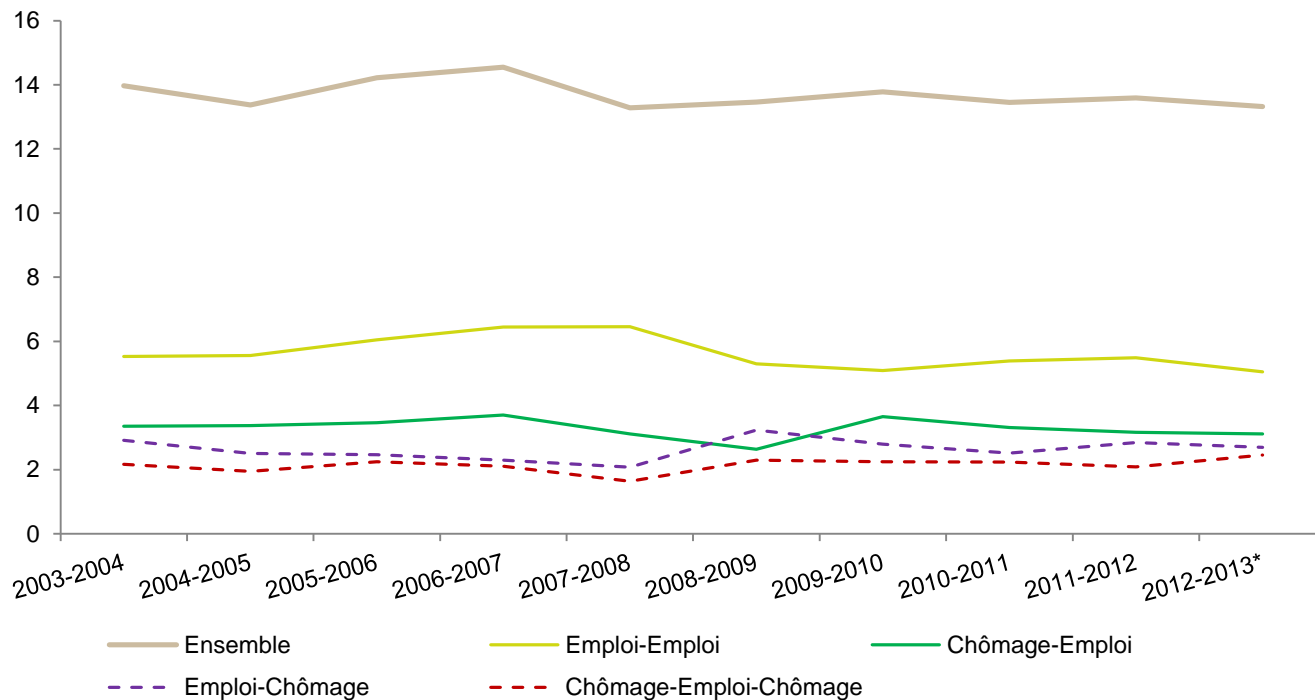


Source : Insee, enquêtes Emploi, in Germe, J-F., (2003), Les mobilités professionnelles : de l'instabilité dans l'emploi à la gestion des trajectoires, coll. « Qualifications & prospective », Commissariat général du plan, La documentation française, février, p. 25.



## Un taux de transitions assez stable sur la dernière décennie ...

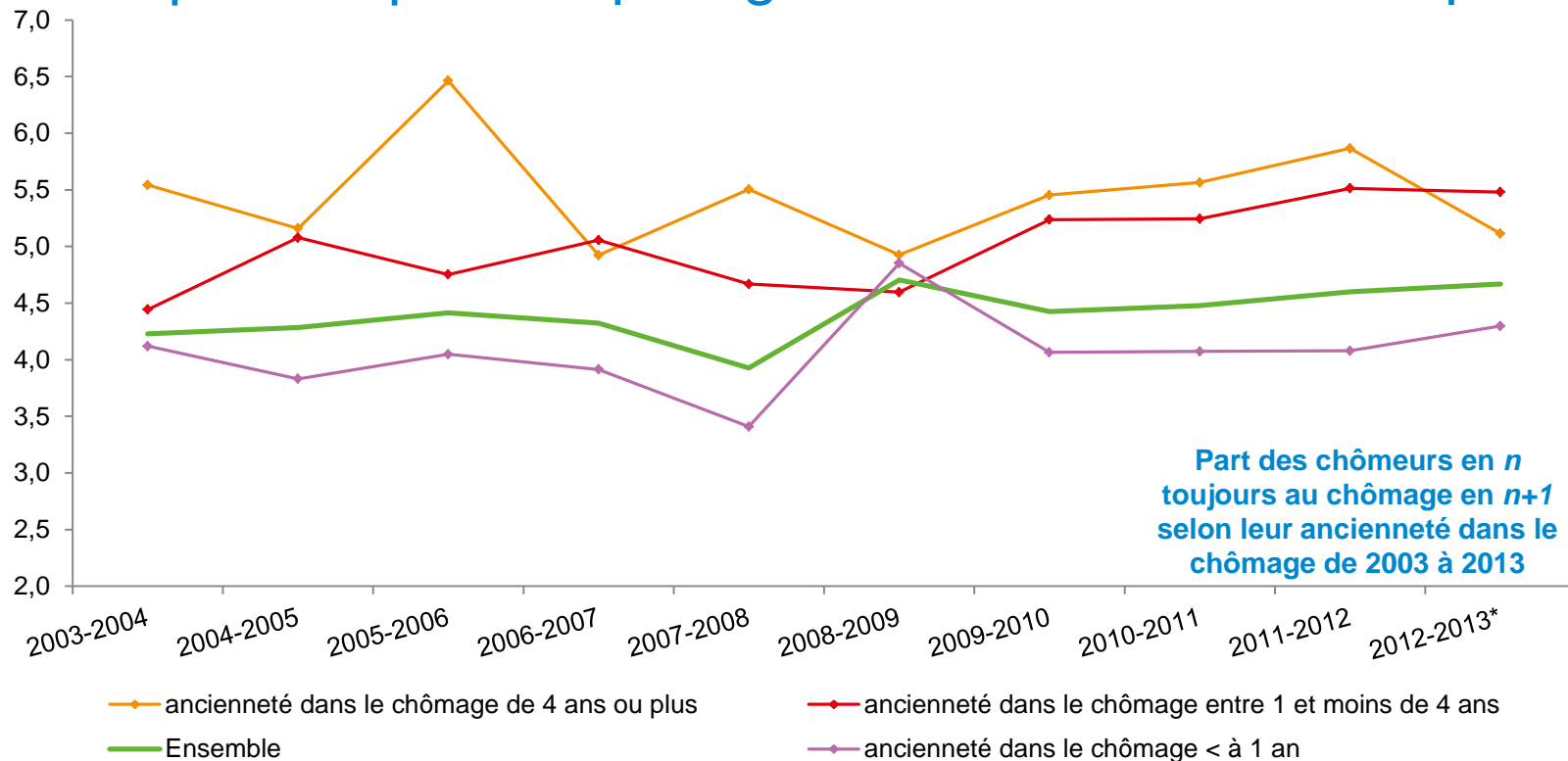
Taux de transitions global des actifs



Source : Enquêtes Emploi, données de panel, Calcul France Stratégie



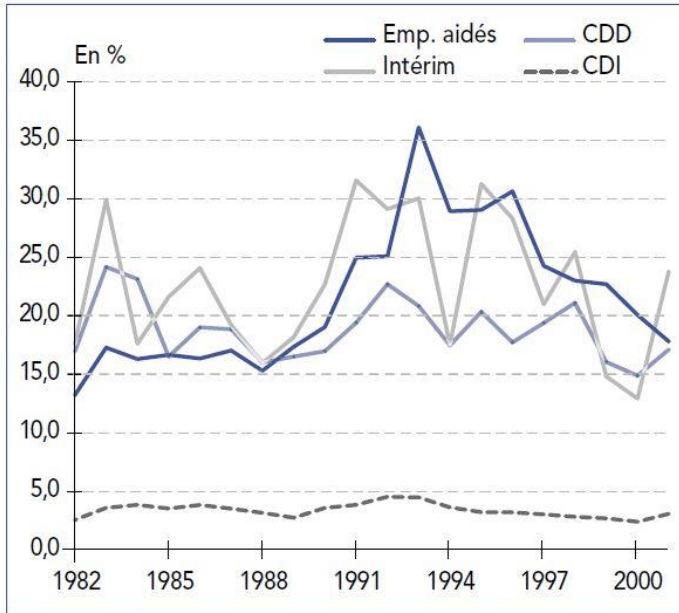
# Mais qui masque une plus grande insécurité de l'emploi



Source : Enquêtes Emploi, données de panel, Calcul France Stratégie

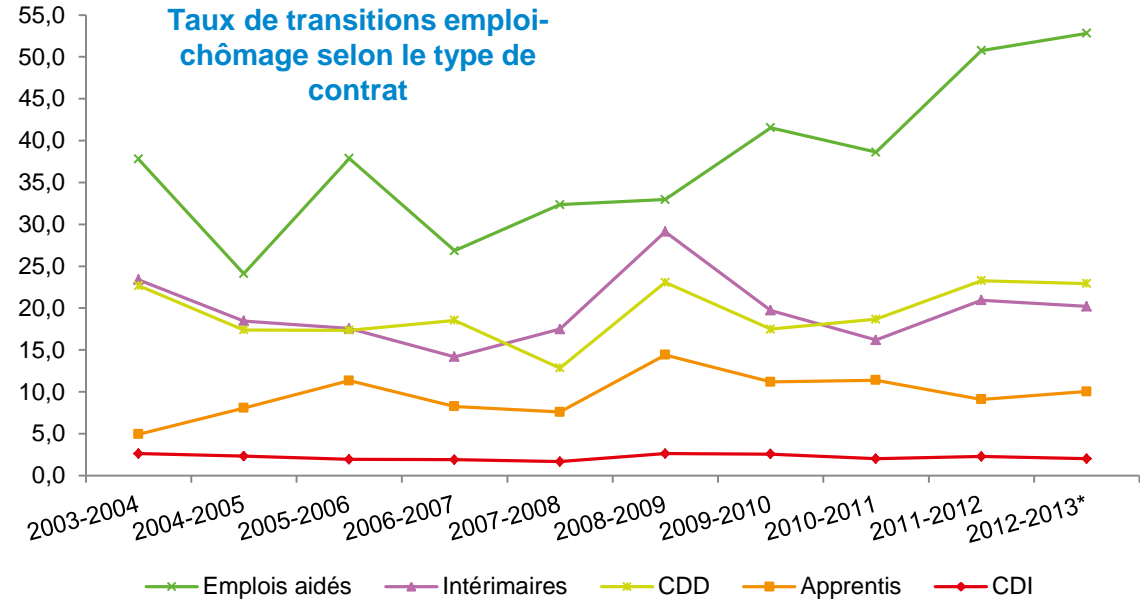


# Les salariés en contrats à durée limitée, variable d'ajustement du marché du travail



Source : Panel enquêtes emploi.

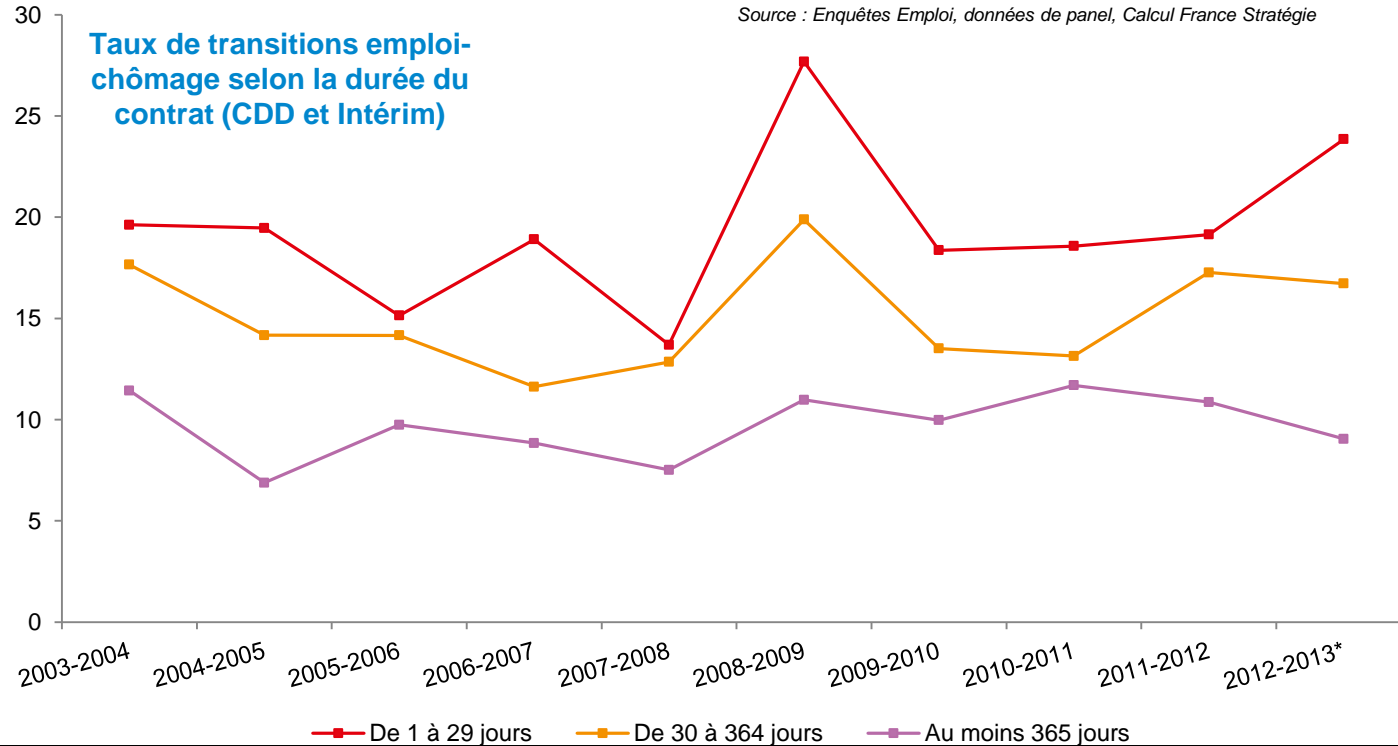
in Fougère, D., (2003), « Instabilité de l'emploi et précarisation des trajectoires », Actes des troisièmes entretiens de l'emploi, ANPE, p. 108



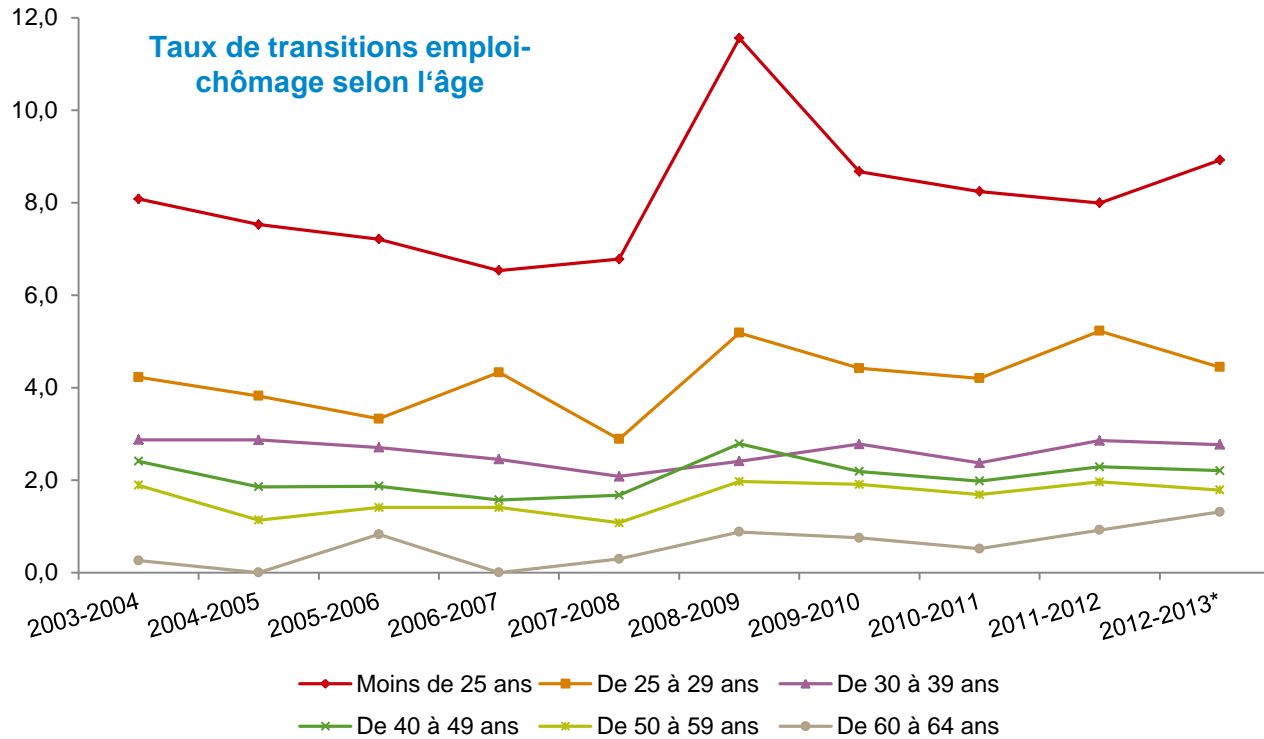
Source : Enquêtes Emploi, données de panel, Calcul France Stratégie



# Une augmentation des transitions par le chômage pour les contrats les plus courts



# Les jeunes plus exposés au risque de chômage



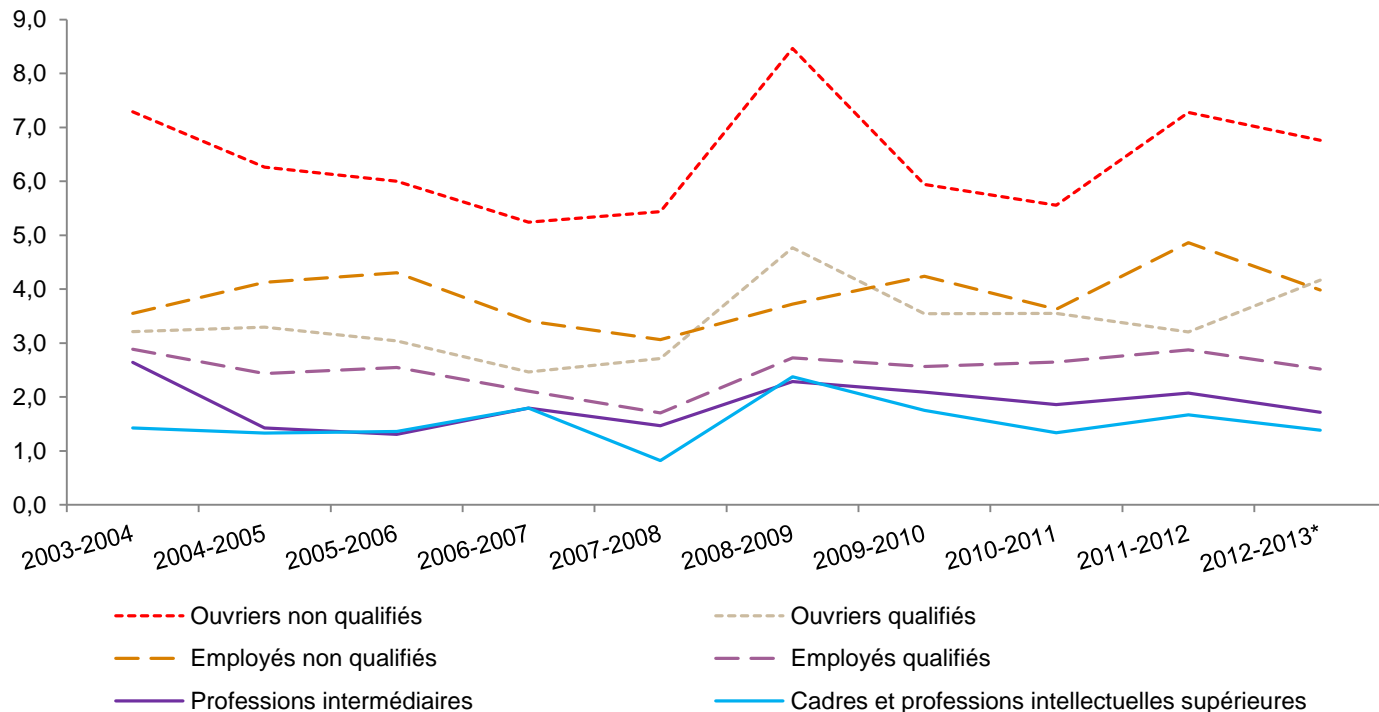
Source : Enquêtes Emploi, données de panel, Calcul France Stratégie





# Les ouvriers peu qualifiés connaissent plus fréquemment la perte d'emploi

Taux de transitions emploi-chômage selon la catégorie socioprofessionnelle



Source : Enquêtes Emploi, données de panel, Calcul France Stratégie



# Les caractéristiques liées à l'emploi semblent primer sur celles relatives aux individus pour expliquer le risque de perte d'emploi (*toutes choses égales par ailleurs*)

## Caractéristiques liées à l'emploi

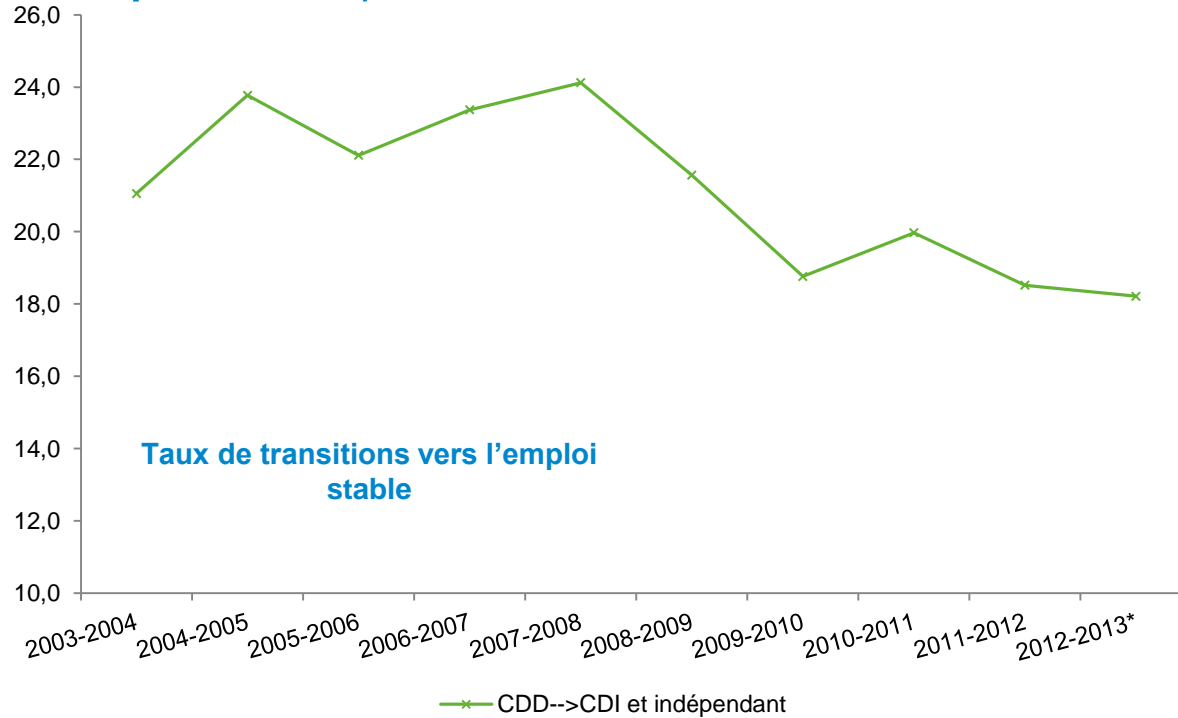
## Caractéristiques individuelles

- L'ancienneté +++
- Type et taille de l'entreprise+++
- Le temps de travail +++
- Le domaine professionnel ++

- Le type de ménage +++
- Sexe +++
- Le lien à la migration +++
- L'âge ++
- Le diplôme ++
- La localisation du logement ++
- La catégorie socioprofessionnelle +



# Une décrue tendancielle des transitions vers l'emploi stable (CDI et indépendant)

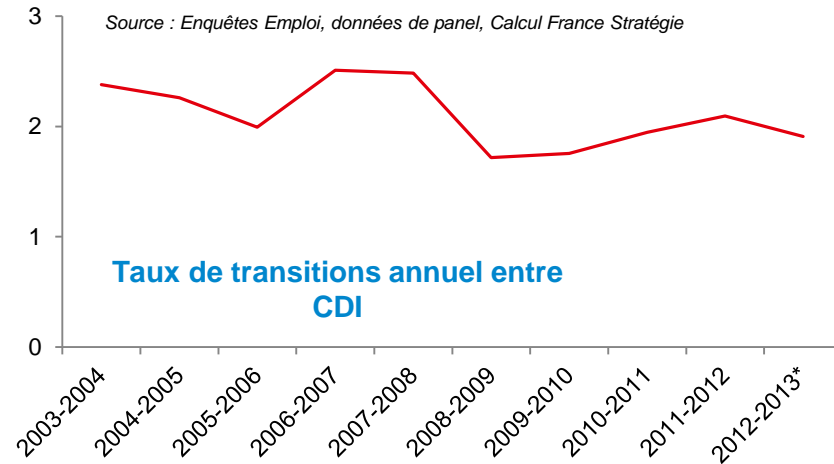


Source : Enquêtes Emploi, données de panel, Calcul France Stratégie



# Une instabilité qui se diffuse aux travailleurs en contrat à durée indéterminée

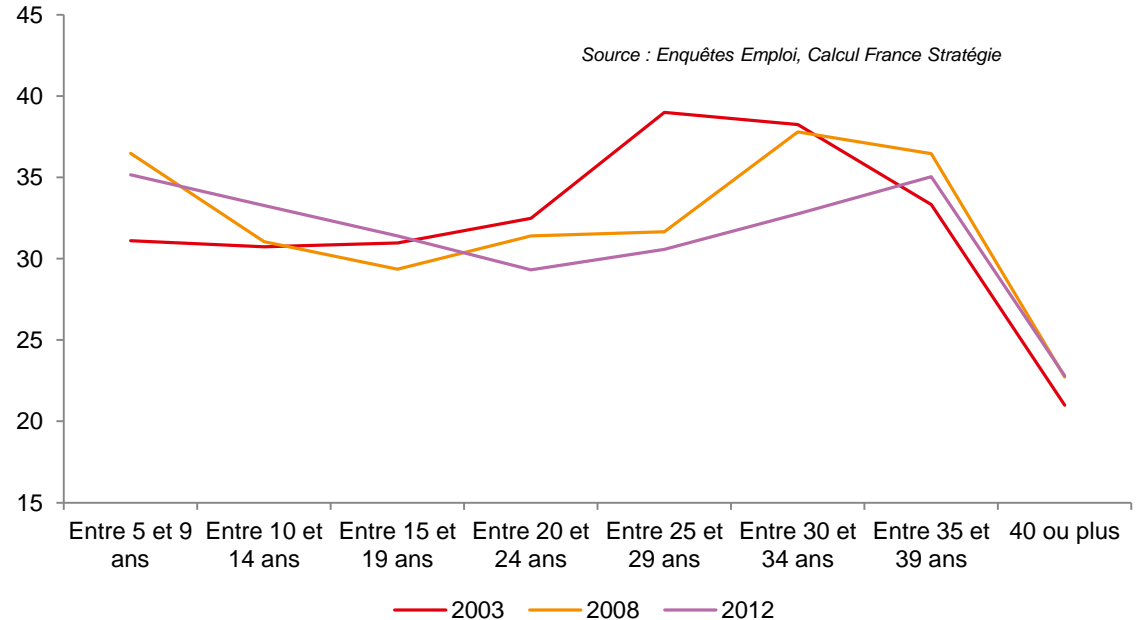
- L'ajustement de l'emploi à la crise s'est fait également au détriment des contrats stables
- Plus d'un tiers des CDI sont rompus avant la première année, proportion en hausse de 2,5 points par rapport aux recrutements en CDI de 2007
- Le taux de transition entre CDI diminue



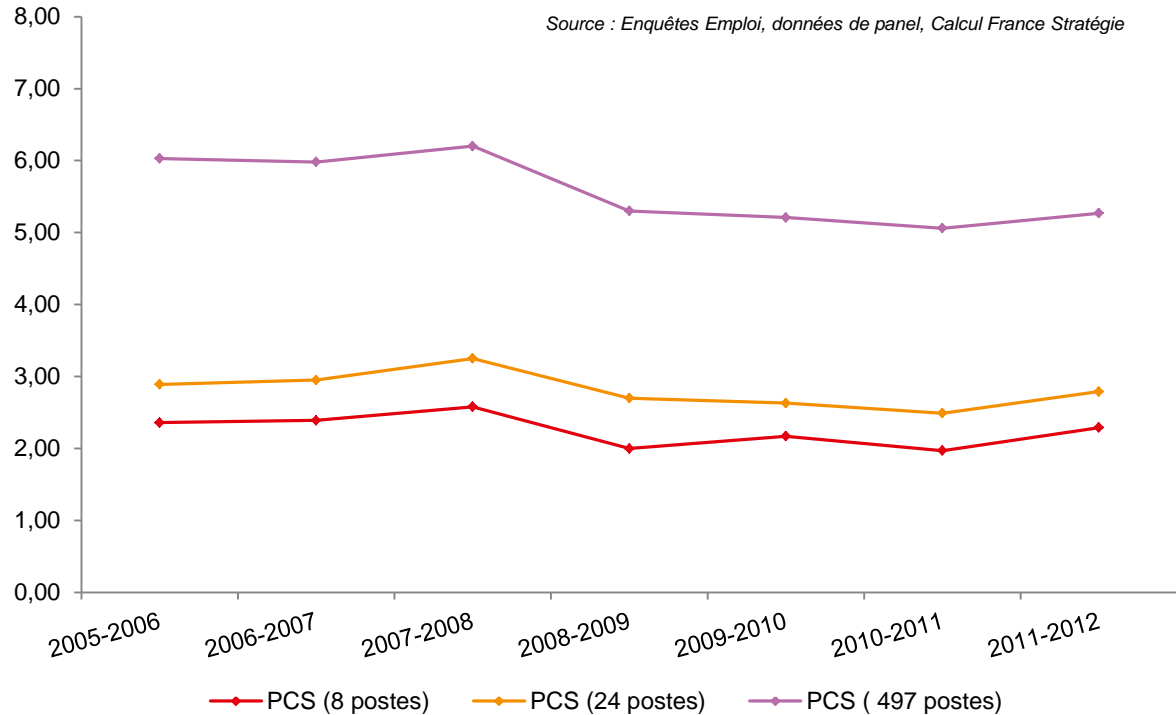
## Vers une diminution de la part des travailleurs « stables »

- Travailleurs ayant effectués au moins les  $\frac{3}{4}$  de la durée de leur carrière avec le même employeur (*Connaissance de l'emploi*, n°75, CEE)
- Une hausse de cette catégorie sur 30 ans mais leur poids semble moins important ces dernières années (raison démographique)

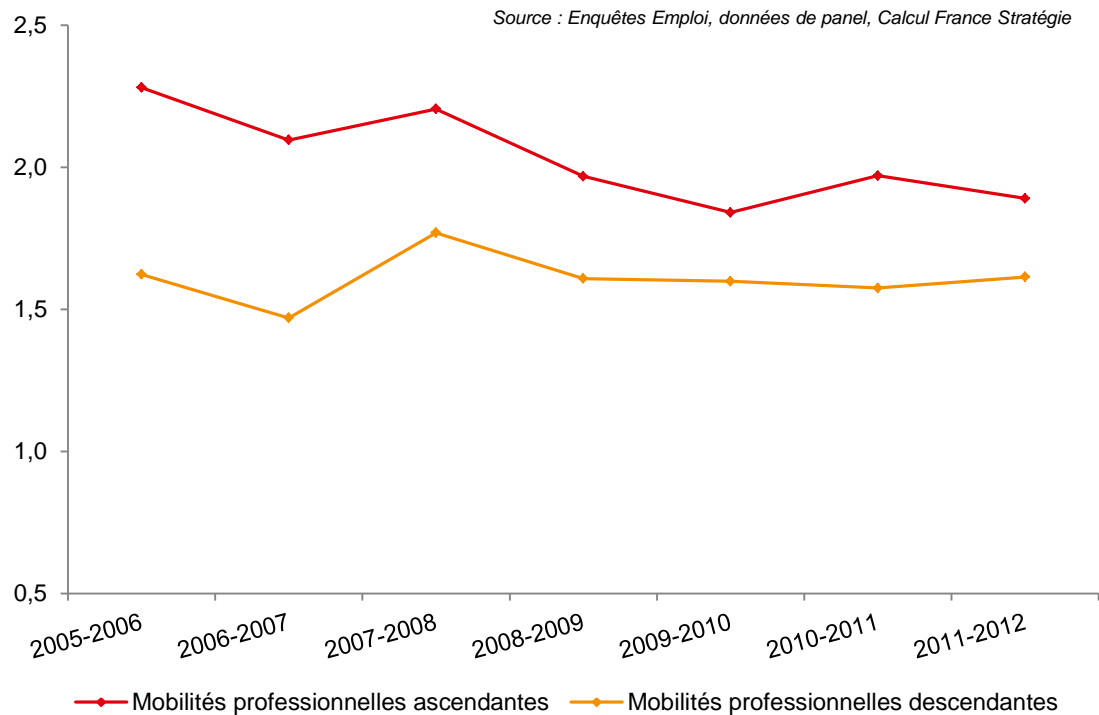
Part des travailleurs « stables » selon l'ancienneté dans la carrière



## Une mobilité entre métiers assez faible



# Des mobilités professionnelle ascendantes majoritaires, mais l'écart entre trajectoires ascendantes et descendantes tend à se réduire



## Conclusion

- Une augmentation limitée des transitions sur le marché du travail, mais davantage de changements avec un épisode de chômage
- Les actifs en contrat à durée limitée transitent plus, et ce d'autant plus que la durée de ces contrats est courte
- L'instabilité se diffuse vers le segment « stable » du marché du travail
- La mobilité entre métiers est peu fréquente

